

2020年7月21日  
 パーソルチャレンジ株式会社

## パーソルチャレンジ、2021年3月に高知県四万十町へ事業進出 7月30日（木）に進出協定締結式・記者会見を開催

地域障害者の雇用創出・活躍事業の確立を目指し、障害者重点雇用事業拠点を設立

総合人材サービスのパーソルホールディングス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：水田 正道）傘下で障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルチャレンジ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：井上 雅博、以下パーソルチャレンジ）は2021年3月に高知県高岡郡四万十町に事業進出し、障害者を重点雇用する事業拠点を設立します。自治体や支援機関との連携によって地域の雇用活性化と活躍を支援し、グループビジョン「はたらいて、笑おう。」の実現を目指します。

事業進出に伴い、7月30日（木）より進出協定締結式・記者会見を実施します。

### 進出協定式・記者会見

日時：2020年7月30日（木）13:30～14:10（受付開始 13:15～）

会場：高知県庁 第一応接室（高知県高知市丸ノ内 1-2-20）

登壇：高知県知事 濱田 省司様

四万十町長 中尾 博憲様

パーソルホールディングス株式会社 代表取締役社長 CEO 水田 正道

パーソルチャレンジ株式会社 代表取締役 井上 雅博

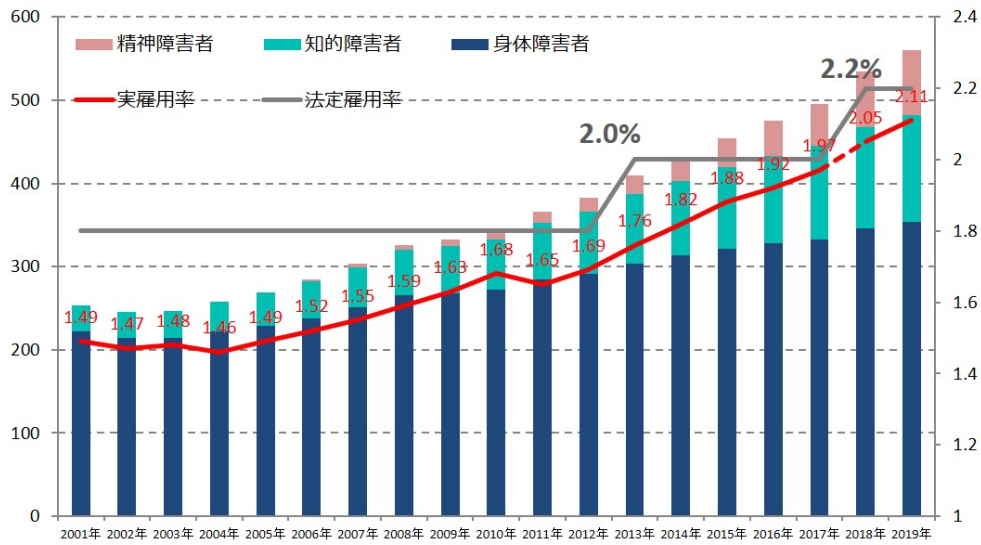
※水田、井上はオンラインによる参加となります。

#### ■ 障害者雇用における現状

厚生労働省の調査によると、民間企業の障害者雇用率（法定雇用率）2.2%対し、実雇用率は2.11%、達成している企業の割合は48.0%となっており（※1）、半数以上の企業が達成できていない状況です。高知県内の企業の実雇用率は2.36%、達成している企業の割合は61.5%となっています。

障害者雇用の拡大や支援体制の確立により障害者の社会進出や就業機会は増えているものの、特定層の障害者や三大都市圏（東京圏、大阪圏、名古屋圏）を主とした地域に雇用ニーズが集中し、その他の地域では就業機会を得られない障害者も少なくありません。

法定雇用率は2021年3月末までに2.3%に引き上げられることになっています。企業は更なる雇用拡大が求められる中、障害者の採用競争の激化、雇用問題の複雑化といった課題を抱えているほか、新型コロナウイルスによるテレワーク導入、在宅勤務活用など「はたらき方の多様化」への対応に迫られています。



(※1) 令和元年度 障害者雇用状況の集計結果

■高知県事業進出の背景・目標について

パーソルチャレンジはパーソルグループの特例子会社として400名を超える障害者を雇用しています。生産管理の導入や業務の見える化、独自の管理手法や制度の構築など、オフィスワークでの障害者雇用における先駆的な取り組みによって、グループ全体の生産性向上へ貢献しています。また、雇用の取り組みで蓄積した多くのノウハウをもとに、障害者の就労や就職支援、企業における障害者雇用支援を行っております。2018年には厚生労働省より「障害者のサテライトオフィス勤務導入推進事業」を受託。障害者の就業機会拡大のための選択肢として、サテライトオフィス勤務モデルの推進、検証に取り組みました。

これらのノウハウを活かし、2021年3月、高知県内初の事業拠点「パーソルチャレンジ高知四万十オフィス」を開設する運びとなりました。

事業拠点ではパーソルグループから受託したバックオフィス系の業務と、地元農家から受託した農作物出荷代行作業に従事します。四万十町在住者をはじめ高知県内の障害者35名の雇用を図る予定です。

パーソルチャレンジは高知県および四万十町、地域の支援機関との連携により、高知県内で就労機会の少ない障害者への就業機会提供と雇用職域の拡大、および、三大都市圏以外の地域での新たな障害者雇用モデルケース創出・確立を目指します。

事業進出に伴い、7月30日（木）13:30より、高知県庁にて進出協定式・記者会見を行います。取材ご希望の方は、本ニュースリリースの最後にあります広報窓口まで、7月27日（月）17時までにご連絡いただけますようお願い申し上げます。

■事業拠点「パーソルチャレンジ高知四万十オフィス」概要

名称	パーソルチャレンジ株式会社 高知四万十オフィス
設立 事業開始	2021年3月

住所	〒786-0084 高知県高岡郡四万十町東川角605-4 旧丸山小学校 1 階南 (180.88㎡)
責任者	浅川 陽 パーソルチャレンジ株式会社 エンプロイメント・イノベーション本部 受託ソリューション第一事業部 ゼネラルマネジャー
事業内容	(1) パーソルグループ各社から受託するバックオフィス業務受託 (2) 地元農家から受託する農作物出荷作業代行 (主にニラ、セリなどのそぐり作業)
従業員数	設立初年度：8名 (フル操業：35名 (うち農作業代行業6名))

■ **パーソルチャレンジ株式会社について** <<https://challenge.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループの特例子会社として、2014年10月の設立以来、障害のある方への個人向けサービスとして、国内最大級の求人・登録者数を持つ就職・転職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」、法人向けサービスとして、障害者雇用に関する多種多様な課題にお応えする「障害者雇用コンサルティングサービス」を展開しています。障害者採用の成功ではなく、定着までを考えた“障害者雇用の成功”を目指し、障害者の自立および成長を幅広く支援しています。

■ **パーソルホールディングス株式会社について**

1973年の創業以来、人材派遣、人材紹介、アウトソーシング、再就職支援など総合人材サービスを展開。2008年10月に共同持株会社テンポホールディングス株式会社を設立。2017年7月よりパーソルホールディングス株式会社へ社名を変更。東京証券取引所市場第1部上場 (証券コード：2181)。2020年3月期売上高9,705億円。

■ **「PERSOL (パーソル)」について** <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSシステム「POS+ (ポスタス)」などのサービスも展開しています。

**問い合わせ先**

パーソルチャレンジ株式会社 広報担当 (担当：小山)

TEL (小山携帯) : 070-3277-1311 MAIL : kentaro.koyama@persol.co.jp / [inquiry@persol.co.jp](mailto:inquiry@persol.co.jp)